

GRUPPO ARCA SPA

Politica per la parità di genere

GRUPPO ARCA SPA opera, in tutto il territorio nazionale e principalmente a Roma e nel Lazio, nella ristrutturazione e manutenzione di edifici civili e nell'installazione di impianti tecnologici elettrici, termici, di condizionamento e idrico-sanitari. Siamo consapevoli di lavorare in un settore in cui la presenza femminile, soprattutto nei ruoli tecnici e di cantiere, è storicamente ridotta: proprio per questo abbiamo scelto di fare della **parità di genere, del rispetto delle differenze e dell'inclusione** un elemento stabile del nostro modo di lavorare e di crescere.

Con la presente Politica la Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida, definisce gli impegni dell'Azienda verso le proprie persone e verso le parti interessate, in coerenza con la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022. Gli impegni riguardano l'intero percorso professionale di lavoratrici e lavoratori, dall'ingresso in Azienda fino alla conclusione del rapporto di lavoro, e si articolano nei seguenti ambiti:

- selezione e assunzione del personale;
- gestione della carriera e accesso alla formazione tecnica e professionale;
- equità retributiva;
- genitorialità, compiti di cura e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- prevenzione e contrasto di ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale;
- comunicazione interna ed esterna e sensibilizzazione.

GRUPPO ARCA SPA si impegna in particolare a:

- selezionare candidate e candidati esclusivamente in base a competenze, esperienza e attitudini, utilizzando annunci e profili professionali redatti con un linguaggio neutro e inclusivo, anche per le mansioni tecniche e operative di cantiere;
- garantire a donne e uomini le stesse opportunità di crescita, di accesso ai percorsi formativi e di conseguimento delle qualifiche e abilitazioni tecniche richieste dal settore impiantistico, favorendo la presenza del genere meno rappresentato nei ruoli tecnici e di responsabilità;
- assicurare, a parità di mansione e di livello di inquadramento previsto dal CCNL applicato, un trattamento economico equo, verificando periodicamente le retribuzioni per individuare e correggere eventuali differenze non giustificate;
- sostenere la genitorialità e i compiti di cura, tutelando il rientro dai congedi senza penalizzazioni di ruolo o di carriera, promuovendo la fruizione del congedo di paternità e la condivisione delle responsabilità familiari e adottando, ove compatibile con l'organizzazione delle attività di cantiere, forme di flessibilità oraria;
- applicare il principio di tolleranza zero verso discriminazioni, molestie e violenze di qualsiasi natura, mettendo a disposizione di tutto il personale un canale di segnalazione riservato che tuteli chi segnala da ogni forma di ritorsione;
- comunicare, all'interno e all'esterno, con un linguaggio rispettoso delle differenze di genere, evitando stereotipi nei materiali informativi e promozionali;

GRUPPO ARCA SPA

Politica per la parità di genere

- coinvolgere e sensibilizzare il personale, a partire da chi ha responsabilità di coordinamento di squadre e cantieri, attraverso momenti di formazione e di confronto sui temi della parità e dell'inclusione;
- promuovere i principi della presente Politica presso fornitori, subappaltatori, committenti e le altre parti interessate con cui l'Azienda collabora.

Per dare attuazione a questi impegni l'Azienda ha istituito un Comitato Guida per la parità di genere, ha designato una figura Responsabile del Sistema di Gestione e destina risorse dedicate alle azioni previste dal Piano Strategico. I risultati vengono misurati attraverso gli indicatori (KPI) previsti dalla UNI/PdR 125:2022 per le organizzazioni di fascia "piccola" e monitorati con cadenza almeno annuale.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale, è pubblicata sul sito web aziendale ed è a disposizione di chiunque sia interessato. La Direzione la riesamina periodicamente, nell'ambito della revisione del Sistema di Gestione, per verificarne l'adeguatezza e aggiornarla alla luce dei risultati raggiunti e dei cambiamenti del contesto.

Roma, 16/03/2026

La Direzione
GRUPPO ARCA SPA

